

激勵制度與永續績效連結

為激勵高階經理人、傑出關鍵專業人才及全體員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，自 2025年將六大永續發展策略與目標與我們的總經理暨執行長、高階經理人和事業單位負責主管的短期和長期激勵薪酬掛鉤。

- 1. 總經理暨執行長：績效指標-綠色經濟績效(30%)、公司治理(25%)、誠信經營(20%)、風險管理(15%)、勞工人權(5%)、綠色產品(5%)
- 2. 高階經理人：減碳減排(50%)、環境永續(50%)
- 3. 事業單位主管：TCFD(氣候變遷相關財務揭露(50%)、環境教育(50%)

對象	績效	執行方式(權重)
總經理	財務績效(20%)	
	業務(40%)	
	內部流程(10%)	
	學習與成長(10%)	
	永續發展績效(20%)	綠色經濟績效(30%) 公司治理(25%) 誠信經營(20%) 風險管理(15%) 勞工人權(5%) 綠色產品(5%)
高階經理人	永續發展績效(10%)	減碳減排(50%) 環境永續(50%)
單位主管	永續發展績效(5%)	TCFD(氣候變遷相關財務揭露(50%) 環境教育(50%)