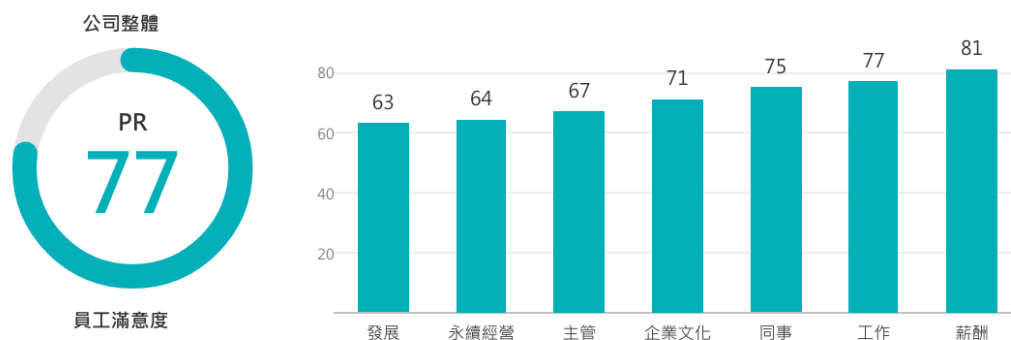


美琪瑪國際股份有限公司

員工滿意度調查

本公司人力資源部於 2025 年度執行 2025 年員工意見調查，以了解組織氣候，並針對重大問題進行深度溝通和訪談與訂定改善計畫，本次員工意見調查內容包括發展、永續經營、主管、企業文化、同事、工作、薪酬 7 大構面

對象	全體職員
題目	發展、永續經營、主管、企業文化、同事、工作、薪酬
調查人數	19 人
覆蓋率	約 15%
負責調查單位	企劃及 ESG 中心
調查頻率	一年一次
調查期間	2025/1/1~2025/12/31
整體滿意度	請詳圖一
調查結果	請詳圖一說明
提升改善方案	針對 PR70 分以下進行改善 1. 加強員工對於企業認同文化，多辦部門聚餐及提升員工福利 2. 設立 ESG 中心，放在董事會層級，必且努力加強水、電、溫室氣體控制予減少 3. 加強主管的上下溝通管道 4. 設立企劃部門，每年固定制定企業發展



公司整體的員工滿意度PR77，表示員工的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。

圖一

1. 公司整體的員工滿意度 PR77，表示員工的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。

圖一說明

1. 公司整體的主管滿意度 PR67，表示主管的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
2. 公司整體的薪酬滿意度 PR81，表示薪酬的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
3. 公司整體的同事滿意度 PR75，表示同事的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
4. 公司整體的工作滿意度 PR77，表示工作的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
5. 公司整體的發展滿意度 PR63，表示發展的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
6. 公司整體的企業文化滿意度 PR71，表示企業文化的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。
7. 公司整體的永續經營滿意度 PR64，表示永續經營的滿意度較同業表現佳。且各項滿意度分數表現也相當優異，可繼續保持。