

美琪瑪集團

人權政策

為保護與促進人權，美琪瑪集團支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」與當地法令規範。據此，美琪瑪集團訂定人權保障管理原則來保護員工，並期許我們的供應商亦恪遵此原則以維護人權。

美琪瑪集團承諾依以下原則落實人權保障：

1. 保護原則:恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規，並提供勞動者安全及健康的工作環境。
2. 尊重原則:不強迫勞動、禁用童工、不歧視、禁止騷擾、尊重結社自由、尊重隱私權、落實工作時間限制並給予合適的薪資福利。
3. 補救原則:保持申訴機制暢通，如有違反人權事宜，應即時採取補救改善措施。
4. 管理原則:持續推動人權教育訓練、定期評估人權風險，並將結果呈報高階主管，同時將其對外公開揭露。